

ČÁST PRVNÍ: O SOCIÁLNÍ POLITICE

1. Sociální politika a její vymezení
 - 1.1 Podstata sociální politiky a její pojetí
 - 1.2 Principy sociální politiky
 - 1.3 Subjekty sociální politiky
 - 1.4 Objekty sociální politiky
 - 1.5 Základní typy sociální politiky
 - 1.6 Cílové zaměření sociální politiky
 - 1.7 Vazba na obory sociálního práva

2. Historické zdroje novodobé sociální politiky
 - 2.1 Nejstarší období a vývoj v zahraničí
 - 2.2 Zásahy státu regulující pracovní podmínky námezdních pracovníků
 - 2.3 Země Koruny české a další habsburské země před rokem 1848
 - 2.4 Vývoj chudinství do roku 1848
 - 2.4.1 Pojem chudinství a chudinství v zahraničí
 - 2.4.2 Starší vývoj chudinství v zemích Koruny české
 - 2.5 Sociální zabezpečení před rokem 1848
 - 2.5.1 Nejstarší období – vzájemně podpůrná sdružení
 - 2.5.2 Formování sociálního pojištění
 - 2.5.3 Zabezpečení poskytované skupinám osob, o něž měla veřejná moc zvláštní zájem
 - 2.5.3.1 Státní služba
 - 2.5.3.2 Vojenští vysloužilci, poškozenci a jejich rodiny

3. Základy sociální politiky římskokatolické církve
 - 3.1 Historická a teoretická východiska
 - 3.2 Sociální politika v učení sv. Tomáše Akvinského
 - 3.3 Vybrané instituce církevní charity
 - 3.4 Počátek moderní sociální politiky církve (19. století)
 - 3.5 Sociální politika církve ve 20. století a v současnosti

4. Vznik sociální politiky a její vývoj ve vyspělých zemích
 - 4.1 Růst významu a rozsahu sociálních prvků
 - 4.2 Chudinství a domovské právo v Habsburské říši po roce 1849
 - 4.3 Svépomocné formy sociálního zajištění po roce 1848
 - 4.4 Sociální pojištění v Německé říši
 - 4.5 Sociální pojištění v Habsburské monarchii
 - 4.6 Rozvoj sociálněpolitických aktivit mezi dvěma světovými válkami
 - 4.7 Sociálněpolitický vývoj v letech 1945–1975

5. Sociální politika a její vývoj na území České republiky
 - 5.1 Vývoj sociální politiky v letech 1918–1948
 - 5.1.1 Institucionální rovina
 - 5.2 První reformy nové republiky
 - 5.2.1 Osmihodinová pracovní doba
 - 5.2.2 Omezení noční práce
 - 5.2.3 Další omezení dětské práce
 - 5.3 Reformy reagující na důsledky války a demobilizace
 - 5.3.1 Péče o válečné invalidy a poškozence
 - 5.3.2 Nouzové podpory v nezaměstnanosti
 - 5.3.3 Politický a ekonomický kontext reforem
 - 5.4 Gentský systém – reforma podpor v nezaměstnanosti
 - 5.5 Rozvoj systému sociálního pojištění
 - 5.5.1 Zásadní rozšíření nemocenského pojištění (1919)
 - 5.5.2 Všeobecné sociální pojištění zaměstnanců (1924)
 - 5.5.3 Samostatná sociální pojištění některých skupin zaměstnanců
 - 5.6 Úrazové pojištění
 - 5.7 Domácká práce
 - 5.8 Zavedení placené dovolené dělníků (1925)
 - 5.9 Sociální politika v krizi třicátých let
 - 5.10 Reforma systému podpory v nezaměstnanosti
 - 5.11 Nouzová opatření
 - 5.12 Kolektivní smlouvy
 - 5.13 Vývoj sociální politiky v letech 1948–1989
 - 5.13.1 Keynesiánská ekonomická teorie
 - 5.13.2 Beveridgeova sociálněpolitická reforma
 - 5.13.3 Některé další koncepce

- 5.13.4 Plány českého odboje a exilové vlády na sociálněpolitické změny
- 5.13.5 Na staveništi sociálněpolitické reformy (1945–1948)
- 5.13.6 Placená dovolená
- 5.13.7 Pracovní povinnost a plánování
- 5.14 Sociálněpolitický vývoj v Československu v letech 1948–1989
 - 5.14.1 Zákon o národním pojištění
 - 5.14.2 Ústava z roku 1948 a její sociálněpolitický obsah
 - 5.14.3 Opuštění původního modelu národního pojištění a jeho sovětizace
 - 5.14.4 Reforma sociálního zabezpečení roku 1964
 - 5.14.5 Dvojí zkracování pracovní doby
 - 5.14.6 Tzv. normalizace a nový sociální program
- 5.15 Sociálněpolitický vývoj po roce 1989

6. Vybraní představitelé československého sociálněpolitického myšlení

6.1 Historická a teoretická východiska

- ## 7. Evropská sociální politika
- 7.1 Sociální politika v primárním právu EU
 - 7.2 Sociální politika v dokumentech soft-law
 - 7.3 Zaměstnanost
 - 7.4 Boj EU proti chudobě a sociálnímu vyloučení
 - 7.5 Sociální začleňování Romů
 - 7.6 Evropský pilíř sociálních práv

- ## 8. Demografické aspekty sociální politiky a trh práce v České republice
- 8.1 O demografii
 - 8.2 Obyvatelstvo České republiky – vybrané demografické ukazatele
 - 8.3 Český trh práce

ČÁST DRUHÁ: O SOCIÁLNÍM STÁTU A ČESKÉ SOCIÁLNÍ POLITICE

- ## 9. Sociální stát
- 9.1 Historická a teoretická východiska
 - 9.2 Definice sociálního státu
 - 9.3 Etapy vývoje a typologie sociálního státu
 - 9.4 Hledání míry udržitelné solidarity
 - 9.4.1 Ekonomické důvody
 - 9.4.2 Kolísání sociálního konsenzu
 - 9.4.3 Malá efektivnost sociálního státu
 - 9.4.4 Nedostatek veřejných zdravotních a sociálních služeb

- ## 10. Sociální práva
- 10.1 Historický exkurz
 - 10.2 Sociální práva v demokratickém právním státu

- ## 11. Ochrana osobních údajů
- 11.1 Právní úprava a pojmosloví ochrany osobních údajů
 - 11.2 Základní povinnosti při zpracování osobních údajů

- ## 12. Bytová politika
- 12.1 Vývoj bytové politiky na území České republiky do roku 1989
 - 12.2 Bytová politika v České republice po roce 1989
 - 12.3 Vybrané nástroje bytové politiky
 - 12.3.1 Příspěvek na bydlení
 - 12.3.2 Doplatek na bydlení
 - 12.3.3 Sociální bydlení

- ## 13. Mzdová politika
- 13.1 Mzda a plat
 - 13.2 Minimální mzda a zaručená mzda
 - 13.3 Sjednání mzdy
 - 13.4 Určení platu

- ## 14. Politika bezpečnosti a ochrany zdraví (při práci)
- 14.1 Kultura bezpečnosti a bezpečnost práce
 - 14.2 Úmluvy Mezinárodní organizace práce
 - 14.3 Unijní právo
 - 14.4 Národní právo
 - 14.5 Institucionální zabezpečení strategického přístupu a vědeckého zkoumání

- 15. Politika odškodňovací
- 15.1 Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání
- 15.1.1 Základní koncepty odpovědnosti zaměstnavatele za škodu vzniklou pracovním úrazem či nemocí z povolání
- 15.1.2 Historický exkurz do právní úpravy úrazu a jeho pojištění na území České republiky
- 15.2 Úrazové pojištění zaměstnanců
- 15.3 Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele
- 15.4 Povinnost zaměstnavatele k náhradě škody a nemajetkové újmy vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
- 15.4.1 Princip prevence
- 15.4.2 Obecně k náhradě škody a nemajetkové újmy
- 15.4.3 Druhy náhrad při pracovním úrazu a nemocí z povolání
- 15.4.3.1 Náhrada za ztrátu na výdělku
- 15.4.3.2 Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění
- 15.4.3.3 Účelně vynaložené náklady spojené s léčením
- 15.4.3.4 Náhrada věcné škody
- 15.4.3.5 Jednorázová náhrada nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance
- 15.4.4 Druhy náhrad při úmrtí zaměstnance

- 16. Politika zaměstnanosti
- 16.1 Vývoj právního a institucionálního zabezpečení zaměstnanosti
- 16.2 Trh práce a právní úprava zaměstnanosti
- 16.3 Specifika nábory cizinců
- 16.3.1 Specifika zaměstnávání cizinců z EU/EHP
- 16.3.2 Specifika zaměstnávání cizinců z třetích zemí

- 17. Rodinná politika
- 17.1 Vývoj rodinné politiky na území České republiky
- 17.1.1 Stručná charakteristika rodinné politiky do roku 1948
- 17.1.2 Rodinná politika v období socialismu
- 17.2 Rodinná politika v České republice po roce 1989
- 17.2.1 Nová koncepce podpory rodinám s dětmi v polovině 90. let
- 17.2.2 Peněžitá pomoc v mateřství, rodičovský příspěvek
- 17.2.3 Sldřování rodinného a pracovního života
- 17.2.4 Výchovné
- 17.2.5 Náhradní výživné
- 17.2.6 Další soudobé problémy rodinné politiky
- 17.2.7 Závěr
- 17.3 Porovnání s některými evropskými trendy

- 18. Vzdělávací politika
- 18.1 Úvodní vymezení problematiky vzdělávání
- 18.2 Vývoj vzdělávací politiky na území České republiky
- 18.3 Vzdělávací politika v České republice po roce 1989
- 18.4 Vzdělávací politika Evropské unie

- 19. Zdravotní politika
- 19.1 Zdraví jako hodnota
- 19.2 Vývoj zdravotní politiky na území České republiky do roku 1989
- 19.3 Zdravotní politika v České republice po roce 1989
- 19.4 Vybrané problémy a priority současné české zdravotní politiky

ČÁST TŘETÍ: PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ, PODNIKOVÁ SOCIÁLNÍ POLITIKA A OSOBNÍ ROZVOJ

- 20. Personální řízení a jeho právní limity
- 20.1 Vymezení a vazby na obory sociálního práva
- 20.2 Personální řízení a jeho vazba na celkové řízení organizace
- 20.3 Měření kvalifikace
- 20.4 Stanovení potřeby zaměstnanců a tvorba popisů pracovních míst
- 20.5 Množství práce a pracovní tempo z hlediska pracovníprávních předpisů
- 20.6 Evidence zaměstnanců (osobní evidence)
- 20.7 Personální audit
- 20.8 Interní vyšetřování
- 20.8.1 Předmět interního vyšetřování
- 20.8.2 Nastavení procesu interního vyšetřování
- 20.8.3 Pracovníprávní souvislosti
- 20.9 Skončení pracovního poměru zaměstnanců
- 20.9.1 Nejčastější způsoby skončení pracovního poměru
- 20.9.2 Doporučený postup při skončení pracovního poměru

- 21. Personální marketing, získávání nových a rozvoj stávajících zaměstnanců
 - 21.1 Principy personálního marketingu
 - 21.2 Personální politika a personální strategie
 - 21.3 Reakce na externí trh pracovních sil a měnící se demografické podmínky
 - 21.4 Strategické aspekty náboru a výběru zaměstnanců
 - 21.5 Rozhodování o vhodnosti externích či interních zdrojů
 - 21.6 Nábor zaměstnanců
 - 21.7 Výběr a přijímání zaměstnanců
 - 21.8 Formální postup při výběru a přijímání vhodného zaměstnance do velkého výrobního podniku
 - 21.9 Získávání a zpracovávání osobních údajů během výběrového řízení
 - 21.10 Přípustné důvody pro rozlišování mezi zaměstnanci
 - 21.11 Ověřování pracovní způsobilosti
 - 21.12 Ověřování bezúhonnosti
 - 21.13 Metody ověřování pracovní způsobilosti
 - 21.14 Potvrzení o zaměstnání
 - 21.15 Pracovní posudek
 - 21.16 Ověřování vědomostí a dovedností přezkoušením
 - 21.17 Vstupní lékařská prohlídka
 - 21.18 Psychodiagnostické vyšetření
 - 21.19 Konkurz
 - 21.20 Uplatňování výše uvedených metod
 - 21.21 Řízený přijímací pohovor
 - 21.22 Forma přijímacího pohovoru

- 22. Vedení zaměstnanců
 - 22.1 Tři oblasti působení manažera
 - 22.2 Co to znamená manažerovat?
 - 22.3 Řízení a vedení lidí
 - 22.4 Emoční inteligence
 - 22.5 Model efektivního leadershipu
 - 22.6 Situační leadership
 - 22.6.1 Situační styly vedení
 - 22.6.2 Lídr a jeho chování
 - 22.6.3 Úroveň rozvoje
 - 22.6.4 Uplatňování situačního vedení
 - 22.6.5 Účinnost a spolupráce
 - 22.6.6 Klíčové podmínky, které tým potřebuje, aby vedoucí pro ně zabezpečoval

- 23. Rozvoj zaměstnanců
 - 23.1 Čtyři úrovně rozvoje týmu
 - 23.2 Organizování a rozvoj jednotlivců a týmu
 - 23.3 Existují dva pohledy na organizaci: pasivní a aktivní
 - 23.4 Stálé zvyšování významu rozvoje zaměstnanců
 - 23.5 Různé formy rozvoje zaměstnanců
 - 23.6 Zaškolení, získávání kvalifikace
 - 23.6.1 Prohlubování kvalifikace
 - 23.6.2 Zvyšování kvalifikace
 - 23.6.3 Firemní vzdělávání zaměstnanců
 - 23.7 Personální rozvoj zaměstnanců
 - 23.8 Rozvíjení emoční inteligence

- 24. Koučování
 - 24.1 Co je koučink?
 - 24.2 Co je mentoring?
 - 24.3 Co je supervize
 - 24.4 Kdy aplikovat mentoring, kdy koučink a kdy supervizi?
 - 24.5 Pohled na koučování
 - 24.6 Koučovací metody
 - 24.7 Ledovec výkonného potenciálu rozvoje
 - 24.8 Teorie koučování
 - 24.9 Koučovací přístup kontra profesionální koučování
 - 24.10 Koučování v manažerské praxi
 - 24.11 GROW model
 - 24.12 Koučování při práci, v terénu
 - 24.13 Předpoklady pro úspěch koučování v terénu
 - 24.14 Jak aplikovat potřebné kompetence koučování/mentorování
 - 24.15 Koučování týmů
 - 24.16 Dodatek ke koučování

- 25. Motivace zaměstnanců

- 25.1 Úvod
- 25.2 Principy motivace
- 25.3 Vnitřní a vnější motivace
- 25.4 Stimulace zaměstnanců
- 25.5 Podmínky pro práci, která má motivovat
- 25.6 Pravidla motivace
- 25.7 Symptomy špatné motivace
- 25.8 Moderní motivační teorie
- 25.9 Herzbergova dvoufaktorová teorie
- 25.10 Vroomova teorie očekávání
- 25.11 Adamsova teorie rovnováhy
- 25.12 Skinnerova teorie pozitivního posílení
- 25.13 McClellandova teorie získaných potřeb
- 25.14 McGregorova teorie X a Y
- 25.15 Motivace k pracovní činnosti
- 25.16 Motivační přístup k různým typům zaměstnanců

- 26. Hodnocení zaměstnanců
 - 26.1 Podstata hodnocení
 - 26.2 Druhy hodnocení – základní rozlišení
 - 26.3 Hodnocení s cílem ohodnocení výkonnosti zaměstnance v práci
 - 26.4 Hodnocení s cílem dalšího rozvoje zaměstnance
 - 26.5 Kdo hodnotí
 - 26.6 Formy hodnocení
 - 26.7 Podmínky zavedení efektivního systému hodnocení
 - 26.8 Metodologie hodnocení
 - 26.9 Metody hodnocení zaměstnanců
 - 26.10 Nejčastější chyby hodnotitelů

- 27. Závěr